RESUMEN EJECUTIVO

Estado de la Información No Financiera

2025 · Grupo Goialde

Contenidos

01 Mensaje del Presidente

02 Quienes Somos

03 Estrategia de Sostenibilidad Real

- Industrialización
- Personas
    - Cultura y realidad de cero accidentes
    - Estrategia de la gestión de personas
- Medio ambiente
- Gobernanza y perspectiva económica



Mensaje de Michel Elizalde

Presidente y CEO de ACR Grupo Goialde

Hace tiempo que la sostenibilidad dejó de ser una aspiración para ACR Grupo Goialde para convertirse en el vector que inspira nuestras decisiones estratégicas y orienta el rumbo de la compañía. Forma parte de nuestro propósito corporativo, está integrada en nuestros valores y tiene un papel protagonista y transversal en nuestro actual Plan Estratégico.

La sostenibilidad ya está integrada, por tanto, en nuestro día a día: trabajamos e invertimos para transformar nuestra actividad y hacerla cada vez más responsable y eficiente, tomando cada decisión desde esta esta perspectiva.

Es lo que llamamos Sostenibilidad Real: hemos delimitado líneas de trabajo realistas y prioritarias, aquellas en las que la implementación y los resultados están en nuestra mano y donde podemos generar avances contundentes en la consecución de nuestros objetivos. Actuamos con ambición, pero también con foco y responsabilidad para lograr un cambio real.

Entre todas estas líneas, hay una que vertebra y conecta nuestra contribución social, económica y medioambiental: la industrialización. No se trata de una iniciativa puntual ni de una tendencia coyuntural. Es una apuesta estratégica iniciada en 2020, respaldada por un Plan sólido y coherente, que nace del convencimiento de que la construcción debe evolucionar hacia un modelo más colaborativo, más innovador y apoyado en la tecnología, la digitalización y en los nuevos métodos de construcción.

La industrialización supone una transformación profunda de nuestro negocio: una forma de construir y trabajar más sostenible en todas sus vertientes. Nos permite afrontar con determinación los grandes desafíos del sector: la escasez de profesionales cualificados, el impacto del cambio climático, la necesidad de garantizar el control de costes y plazos para asegurar la viabilidad de los proyectos, entre otras cuestiones.

Apostamos por una construcción con formas de relación más colaborativas, con la seguridad como máxima prioridad, y apoyada en todas las eficiencias que ofrece la tecnología y la digitalización.
Conscientes de que son las personas quienes hacen posible esta transformación sostenible, tenemos nuestro foco estratégico puesto en el talento y en la generación de empleo de calidad. Entendemos que nuestro equipo es el eje sobre el que se construye nuestro propósito.

Nuestro Propósito Corporativo

Somos una constructora española comprometida con el futuro, pionera en innovación y sostenibilidad.

Desde nuestra fundación en 1973, trabajamos en constante transformación para estar a la vanguardia del sector.

Tenemos la experiencia, la innovación y la solvencia necesarias para asumir el liderazgo en la transformación de la construcción hacia una industria.



El propósito de ACR Grupo es liderar la transformación de la construcción hacia una industria cada vez más responsable, innovadora y **sostenible**.

Los valores que nos acompañan

Cinco principios fundamentales son la base de todas nuestras relaciones:



Colaboración Radical

La colaboración elevada a su máxima potencia rige nuestra filosofía de trabajo, lo que nos permite construir relaciones basadas en la transparencia, la confianza y el beneficio mutuo.



Innovación

Nos inspiramos en una filosofía de mejora continua que nos impulsa a traspasar las fronteras establecidas y retarnos a nosotros mismos. Ningún progreso nos parece suficiente.



Compromiso

Nuestro compromiso con las personas y el entorno que nos rodea se manifiesta en un saber hacer de manera responsable, lo que confiere integridad a nuestros proyectos y nuestras relaciones.



Sostenibilidad

Abarcamos cada uno de nuestros proyectos desde un punto de vista sostenible en términos económicos, sociales y medioambientales, asegurando su viabilidad y un impacto positivo para el entorno y el conjunto de la sociedad.



Honestidad

Partimos de una comunicación permanente y de la aplicación de sistemas de buen gobierno corporativo y compliance, garantizando el cumplimiento de nuestro código ético y de las expectativas de nuestros grupos de interés.

Dónde estamos

5 Delegaciones:

- Navarra
- País Vasco
- Madrid
- Aragón
- Castilla y León



Principales cifras

Al cierre del ejercicio 2025, ACR cuenta con 37 obras en marcha y una cartera pendiente de ejecutar por importe 428 millones de euros (271 millones en 2024), manteniendo un alto porcentaje de edificación no residencial. La compañía cierra el año con un total de unas ventas de 180 millones (125 millones en 2024) y una plantilla de 330 personas.

330
Personas

428 M€
Cartera

37
Obras en marcha

180,02 M€
Ventas

1,6 M€
BDI
Grupo Goialde

2,7 M€
EBITDA
Grupo Goialde

Hacia dónde vamos

Nuestra estrategia corporativa define la **transformación de nuestro negocio, para asegurar la sostenibilidad desde una perspectiva de permanencia, rentabilidad y criterios ESG**.

Esta transformación se inició en el ejercicio 2020 y viene acompañada de un **Plan Estratégico sólido, en el que la sostenibilidad inspira la toma de decisiones**. Un plan que nace del convencimiento de la construcción debe evolucionar hacia un modelo más colaborador, más innovador, apoyado en nuevos métodos de construcción. Una construcción más digital, solvente y segura, con el foco puesto en el talento, las personas y la generación de empleo. En definitiva, más sostenible desde todas las perspectivas ESG.



Sostenibilidad Real

Objetivos

En nuestra búsqueda de la Sostenibilidad Real, nos hemos marcado los siguientes objetivos:

1. Asegurar nuestra perdurabilidad como compañía sostenible en el largo plazo
2. Lograr que ACR sea una empresa segura, saludable, deseada para trabajar y diversa.
3. Garantizar una gestión transparente y responsable de la organización.
4. Minimizar el impacto medioambiental de nuestra actividad
5. Generar una cadena de suministro que contribuya a nuestros objetivos de sostenibilidad

Nuestra estrategia

Para lograrlo, consideramos la perspectiva sostenible en todas nuestras decisiones, definimos líneas de trabajo realistas donde la implementación y el resultado estén en nuestra mano, concentramos nuestros recursos en las iniciativas prioritarias, y sentamos las bases para impulsar una cultura sostenible que permee a toda la compañía.

Abordamos la estrategia de Sostenibilidad Real desde cuatro planos:



Industrialización



Personas



Medio Ambiente



Gobernanza y perspectiva económica

Industrialización

El potencial impacto en todos los planos ESG hace que impulsar la industrialización se convierta en la gran apuesta estratégica de ACR en materia de Sostenibilidad, que nos permite afrontar los grandes desafíos que vive nuestro sector en este momento: escasez de profesionales cualificados cuestiones medioambientales, control de costes y plazos que aseguran la viabilidad de los proyectos.

La industrialización es el camino más recto para abordar nuestro compromiso con la sostenibilidad real

Queremos que la industrialización transforme a toda la compañía y sea determinante en el impulso de la evolución del sector.

Para nosotros, la industrialización **es mucho más que una manera de construir. Es una forma de trabajar con mentalidad industrial**. Creemos que la construcción con sistemas industrializados debe cimentarse sobre una serie de habilidades y procesos en los que llevamos años trabajando y que se inspiran en nuestra **filosofía de mejora continua.**





Montaje de la estructura industrializada de Calido Valdebebas con el sistema híbrido de madera y hormigón CREE Buildings, del que ACR es partner en España

Industrialización

Queremos que transforme a toda la compañía y sea determinante en el impulso de la evolución del sector. La abordamos desde tres líneas clave:

1. Adaptar la organización: movilizamos equipos e inversión para hacer realidad esta nueva forma de construir. Adecuamos los procesos y herramientas para desarrollar una mentalidad de trabajo industrial, apoyándonos en Lean Construction, I+D+i, tecnología y digitalización, seguridad y salud, formación y nuevos marcos contractuales.

2. Promover marcos de colaboración con toda la cadena: avanzamos hacia nuevas formas de relación, equilibrando la generación de valor para todos los agentes implicados. Buscamos un mayor protagonismo en nuestra cartera de los Procesos Colaborativos e IPD (Integrated Project Delivery). A finales de 2025, habíamos participado en una treintena de Procesos Colaborativos y contamos ya con el primer IPD completado en nuestro porfolio.

3. Plataforma de Construcción Industrializada: contamos con un amplio abanico de sistemas y soluciones industrializadas, tanto propias como de terceros, a través de esquemas de propiedad, alianzas estratégicas y colaboraciones. Así, podemos ofrecer la opción que mejor se adapta a las necesidades de cada proyecto y cada cliente.

Creemos tanto en la colaboración que la practicamos con un sentido estratégico y en su versión más radical.

1	12	8	16
IPD terminado	Procesos colaborativos en desarrollo	Obras en marcha	Obras finalizadas

Plataforma de construcción industrializada

Nuestra apuesta por la industrialización se concreta en una **Plataforma de industrialización** mediante la que ofrecemos a nuestros clientes un **amplio abanico de sistemas y soluciones industrializadas**, tanto propias como de terceros, a través de **esquemas de propiedad, alianzas estratégicas y colaboraciones**. De esta forma, podemos ofrecer **la opción que mejor se adapte a las necesidades de cada proyecto y cada cliente,** favoreciendo así el impulso de la construcción industrializada.

En 2025, ACR Grupo Goialde **ha adquirido el 50% de la empresa de baños industrializados Modulbath**, que cuenta con una planta de fabricación de más de 5.000m^2, ubicada en Villafranca del Penedés (Barcelona), desde la que da servicio a nivel nacional. Modulbath cuenta con una capacidad de producción anual de 2.000 baños, es decir, unas 40 unidades semanales. Un volumen que podría aumentar más adelante. La compañía ya ha producido más de 4.000 baños industrializados, muchos de los cuales han tenido como destino proyectos de vivienda asequible.

El principal objetivo de esta inversión es **lograr un control del suministro de este elemento clave en construcción industrializada**, que, además, redunda en una mayor seguridad en la planificación y control de plazos de sus proyectos, en un momento de elevada demanda en el mercado. Por ello, la mayor parte de la producción de Modulbath estará destinada a proyectos de ACR y de Grupo Salas, aunque también sirve a terceros.



Instalación en obras de baños de Modulbath

Plataforma de Construcción Industrializada

Cinco principios fundamentales son la base de todas nuestras relaciones:

1
Sistema propio híbrido de madera y hormigón: CREE Buildings

1
Fábrica de baños industrializados: Modulbath

5
Sistemas industrializados diferentes

100%
Obras con procesos y soluciones industrializadas

10
Obras industrializadas

15,4%
De las ventas proceden de proyectos industrializados

LEAN Construction

En ACR Grupo Goialde no concebimos nuestra actividad sin la filosofía Lean Construction, que aplicamos permanentemente a todos nuestros procesos y está presente en todas nuestras decisiones. Nos lleva a identificar y eliminar aquello que no aporta valor, con el menor consumo posible de recursos, lo que nos permite optimizar procesos y trabajos, eliminando lo superfluo y enfocándonos en lo verdaderamente importante.

- Last Planner System
- Modelado BIM
- Revisión continua de procesos
- Implantacion de 5S

Fuimos la **primera constructora en implantar la filosofía LEAN Construction.** Desde 2015 analizamos nuestros procesos y los optimizamos aplicando la metodología de la mejora continua.

i+D+I

Nuestro ADN innovador marca la forma de trabajar en la compañía. Desde que creamos el departamento de I+D+i en 2010, no hemos parado de evolucionar e impulsar el intraemprendimiento, generando metodologías de trabajo y soluciones constructivas más eficientes, sostenibles y responsables.

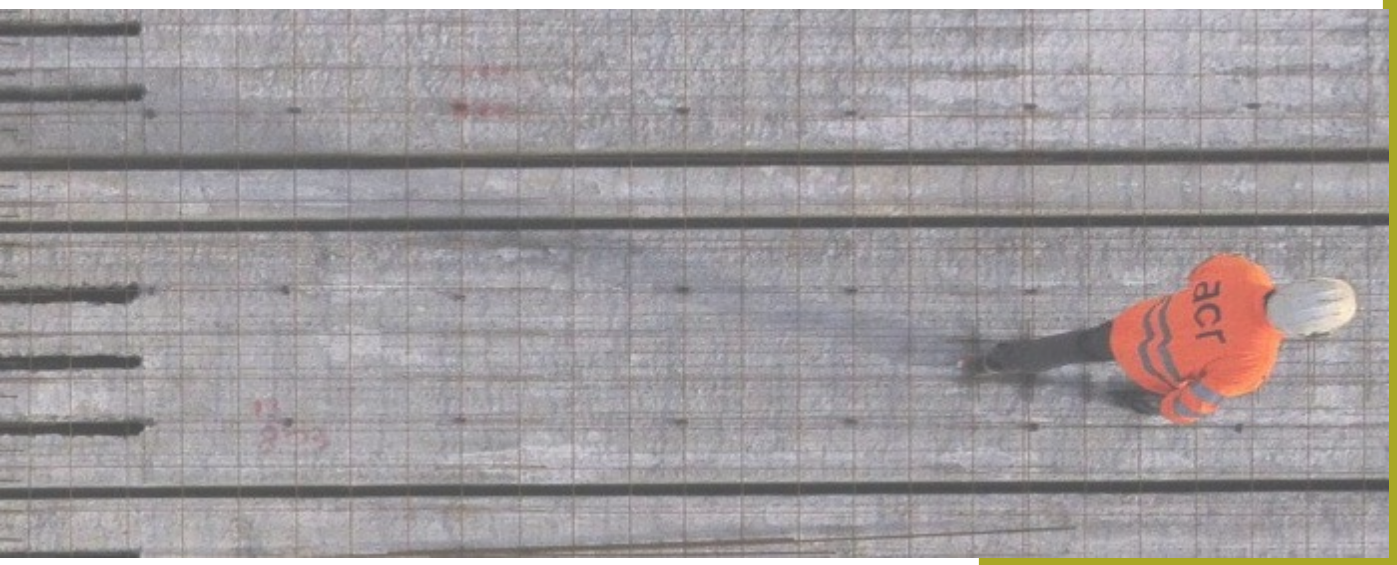
En 2025 hemos participado en cuatro proyectos de I+D+i (2 nacionales y 2 regionales), centrados en el desarrollo de nuevas herramientas digitales y soluciones constructivas industrializadas. Asimismo, hemos asumido la coordinación de un proyecto europeo LIFE y formamos parte de uno de los tres únicos consorcios europeos financiados para investigar la integración de robótica en la construcción.

Personas

Nuestro sector debe abordar sin demora una transformación hacia una industria que, entre otros retos, debe encontrar la mejor forma de cuidar a las personas, atraer y fidelizar talento y generar empleo. Por ello, nos hemos marcado un objetivo estratégico claro: convertirnos en un gran lugar para trabajar. Queremos que tanto las personas que integran nuestra plantilla como aquellas que quieran unirse a nuestro proyecto puedan desarrollarse personal y profesionalmente, y crecer con nosotros.

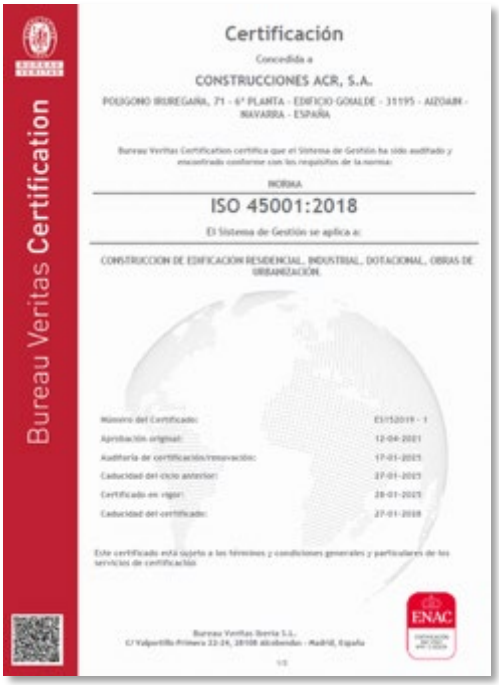
Nuestra estrategia de gestión de personas se articula en torno a tres grandes líneas: escuchar y atender las opiniones de nuestro equipo, estableciendo los canales necesarios para que puedan trasladar sus opiniones y sugerencias; ofrecer una propuesta de valor basada en las mejores prácticas; y conectar a las personas con la compañía, potenciando el reconocimiento de cómo el trabajo de cada persona es parte del todo, fundamental para lograr nuestro propósito corporativo.

A cierre del ejercicio 2025 contamos con una plantilla de 330 personas. El 97,9% de nuestros contratos son indefinidos, prueba de nuestra apuesta por generar empleo de calidad.



Cultura y realidad Cero Accidentes

Trabajar de forma segura, ya sea en obra u oficina, **es un asunto capital para nosotros**. Desplegamos medidas y políticas destinadas a garantizar la total seguridad y salud de las personas que integran nuestro equipo y de nuestros colaboradores. Apostamos por el concepto de seguridad integrada en todos los procesos de la compañía, bajo los estándares de certificación de acuerdo con la norma ISO 45001:2018.


Bureau Veritas Certification

Certificación

Concedida a

CONSTRUCCIONES ACR, S.A.

POLIGONO IRUREGAÑA, 71 - 6º PLANTA - EDIFICIO GOIALDE - 31195 - AIZOAIN - NAVARRA - ESPAÑA

Bureau Veritas Certification certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

NORMA

ISO 45001:2018

El Sistema de Gestión se aplica a:

CONSTRUCCION DE EDIFICACION RESIDENCIAL, INDUSTRIAL, DOTACIONAL, OBRAS DE URBANIZACIÓN.

Número del Certificado: ES152019 - 1

Aprobación original: 12-04-2021

Auditoría de certificación/renovación: 17-01-2025

Caducidad del ciclo anterior: 27-01-2025

Certificado en vigor: 28-01-2025

Caducidad del certificado: 27-01-2028

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación

Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valportillo Primera 22-24, 28108 Alcobendas - Madrid, España

ENAC

Cada obra tiene su propio plan de seguridad y salud y una evaluación de riesgos. Al menos cada diez días se realiza una visita a la obra, donde se genera un informe con la situación en aspectos ambientales y de seguridad y salud. Todas estas herramientas son de aplicación tanto al equipo propio como a contratas y subcontratas.

En 2025 lanzamos la campaña de PRL "En seguridad, ¿pasas o dejas huella? Tú decides", con la premisa de que las personas, con su compromiso y ejemplo, son el mejor referente para sus compañeros en materia de seguridad. La campaña se sustenta en cartelería con los mensajes clave, un vídeo y reuniones específicas de los equipos de obra con el técnico de PRL, donde cada equipo formula su compromiso individual y colectivo con la seguridad.

Durante 2025 se han gestionado 628 horas de formación en Seguridad y Salud, en las que han participado 27 personas.





Seguridad y Salud, en cifras

La seguridad y la salud es una responsabilidad de todas las personas que formamos parte de la compañía.

30,8
Índice de frecuencia***
(personal propio) (22,3 en 2024)

1,38
Índice de gravedad***
(personal propio) (0,47 en 2024)

38
N° accidentes con baja **
(subcontratas*) (42 en 2024)

7
N° accidentes sin baja**
(subcontratas*) (8 en 2024)

48
Horas de prevención en teletrabajo

628
Horas de formación en Seguridad y Salud
(473 en 2024)

(*) Se trata del dato de accidentes comunicado por subcontratas.
(**) La totalidad de los accidentes con baja en jornada de trabajo se corresponden a hombres.
(***) Una de las bajas corresponde con una mujer.

Estrategia de gestión de Personas

Nuestra estrategia de gestión de Personas se articula en torno a tres grandes líneas:

1 **Escuchar y atender:** establecemos los canales necesarios para que las personas de ACR puedan trasladar sus opiniones y sugerencias, con la vista puesta en impulsar iniciativas que mejoren su experiencia.

2 **Una propuesta de valor a las personas de ACR Grupo Goialde basada en las mejores prácticas:** buscamos la satisfacción, compromiso y desarrollo de nuestras personas a través de un modelo de gestión profesionalizado, con metodologías, políticas y criterios para la toma de decisiones basados en las mejores prácticas del mercado.

3 **Conectar a las personas con la compañía:** potenciamos el reconocimiento de cómo el trabajo de cada persona es parte del todo, fundamental para lograr nuestro propósito corporativo.

Escuchar y atender

Impulsamos la comunicación y el feedback entre todas las personas del equipo a través de varias herramientas:

- **Encuesta de Clima:** desde 2016 realizamos encuestas bienales con metodología Mercer SIROTA. La última edición, en 2024, contó con 229 personas encuestadas y un índice de participación del 84%.
- **People Talks:** reuniones periódicas en las que la Directora de Personas se reúne con grupos de 10 personas para comentar opiniones y visiones sobre las políticas de la compañía. En 2025: 6 reuniones, 60 personas participantes.
- **Entrevistas de seguimiento:** a personas recién incorporadas a los 3, 6 y 12 meses, para asegurar que el proceso de onboarding se completa con éxito.
- **Entrevistas de salida voluntarias:** para recoger feedback sobre los motivos de salida y hacer un seguimiento al respecto.

Nuestra propuesta de valor

Nuestra propuesta de valor se definió dentro del proceso de construcción de nuestra identidad conceptual. Inspira el desarrollo de los planes asociados a la implantación de un modelo de gestión de personas profesionalizado, basado en las mejores prácticas del sector y adaptado a la realidad de la compañía.

Damos la máxima importancia a la gestión del talento. Buscamos a los mejores perfiles y les **ofrecemos un entorno de trabajo atractivo, dinámico e innovador, el lugar perfecto para crecer, desarrollar una carrera profesional y buscar nuevos retos.**

El sector de la construcción vive su particular transformación, y en ACR Grupo Goialde **dotamos a nuestros profesionales de las mejores herramientas, tecnologías y metodologías para afrontar esta disrupción.**

Y **nos regimos bajo unos valores donde las personas están en el centro**. Nuestras relaciones se basan en la confianza, la honestidad y el respeto.

Contamos con una fantástica cantera de profesionales, a quienes **queremos reconocer sus méritos y el compromiso que demuestran cada día.** Por ello, contamos con **itinerarios profesionales y un programa de detección de potencial y desarrollo de talento.**

Nuestro cuidado por crear el mejor entorno de trabajo posible se manifiesta también en el **esfuerzo que dedicamos a alcanzar la igualdad de oportunidades**, con políticas y planes destinados a **potenciar la diversidad y la inclusión**.

Sabemos que, si ponemos el foco en **crear un entorno seguro, saludable y cómodo**, nuestros/as profesionales podrán desarrollar todo su potencial.

Trabajar de forma segura, ya sea en oficina o en obra, es un asunto capital para la compañía, y por ello desplegamos medidas y políticas destinadas a garantizarla. Exigimos el cumplimiento escrupuloso de la normativa vigente. La seguridad y la salud es **una responsabilidad de todas las personas que formamos parte de la compañía.**

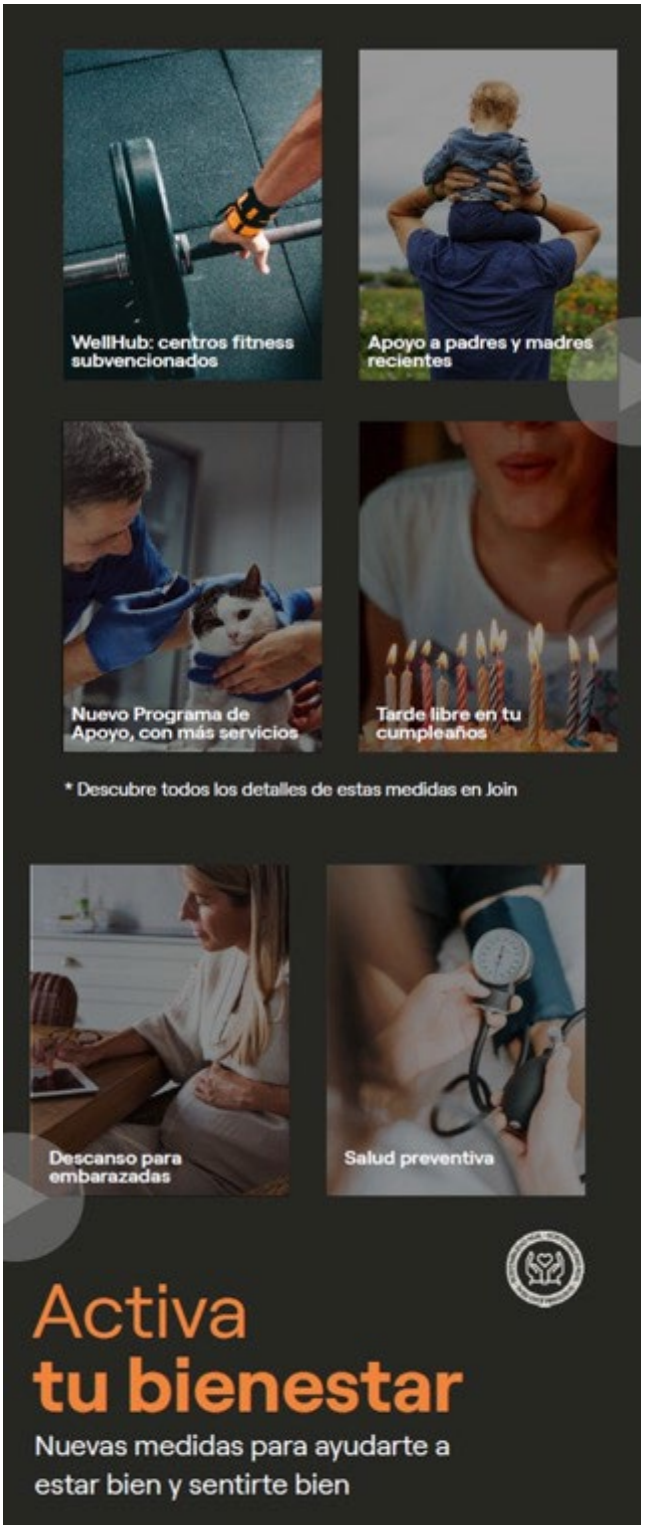
El sector exige nuevas formas de afrontar los retos. **Nuestro enfoque parte de ser más eficientes, sostenibles y responsables, requisitos que solo podemos cumplir si contamos con las metodologías más eficaces y dinámicas**.

Activa tu bienestar

Tenemos un firme compromiso con el bienestar de las personas que forman parte de nuestro equipo. Nuestro paquete de medidas "Activa tu bienestar" es el resultado directo de los canales de escucha activa: encuesta de clima, encuesta de riesgos psicosociales, People Talks y conversaciones con la dirección.

Entre las principales medidas, destacan:

- Teletrabajo voluntario de hasta 2 días semanales —al que se ha adherido el 72% de las personas elegibles, con piloto nuevo para Jefes de Grupo y Jefes de Obra.
- Flexibilidad horaria; jornada intensiva los viernes y jornada especial de verano.
- WellHub, con acceso a centros de fitness, mindfulness, nutrición y gestión del sueño.
- Programa de Acompañamiento al Empleado (EAP) 24/7, extensible a familiares convivientes.
- Programa "Vivo F", con acceso ilimitado a especialistas médicos, fisioterapia, podología, psicología clínica y asesoría legal.
- Protocolo de desconexión digital.
- Tarde libre el día del cumpleaños.
- Medidas específicas para mujeres embarazadas, con permiso retribuido de dos semanas antes del parto y jornada intensiva durante los dos últimos meses de embarazo para padres y madres.



Igualdad y diversidad

Velamos por la igualdad de oportunidades y la no discriminación. La igualdad se aplica en un concepto más amplio al de género: pretende fomentar la equiparación de todas las personas en derechos y obligaciones, con independencia de sexo, origen étnico, credo, religión, edad, discapacidad, afinidad política, orientación sexual, nacionalidad, estado civil o estatus socioeconómico.

Mantenemos activo nuestro II Plan de Igualdad, registrado e inscrito en el Ministerio de Trabajo y Economía Social, así como nuestro Protocolo de Prevención de Acoso Laboral y Sexual con diez medidas específicas. En 2025, 215 personas han recibido formación en sensibilización y diversidad, equidad e inclusión de las personas LGTBI+. Somos firmantes del manifiesto por la igualdad de oportunidades para un sector de la construcción más sostenible y competitivo, y hemos obtenido el Sello de Igualdad Retributiva.

Nuestra representación femenina alcanza el 27% de la plantilla, muy por encima de la media del sector, que según el Barómetro de la Construcción de la FLC se sitúa en el 11,5%. La brecha salarial total por masa salarial se sitúa en 2025 en el 11,62% de media, con una tendencia de reducción sostenida desde el 21,51% registrado en 2020.

NUESTRO COMPROMISO

Respetamos la igualdad y diversidad de todas las personas, sin cabida para actitudes discriminatorias por razón de sexo, origen étnico, credo, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad o estatus socioeconómico. Mantenemos un compromiso firme con la igualdad de oportunidades en todos nuestros procesos de selección, entendida en un sentido amplio: la equiparación de todas las personas en derechos y obligaciones.

Protocolo para la prevención de situaciones de acoso laboral y sexual

Enmarcado en nuestro II Plan de Igualdad, contamos con un protocolo anti-acoso, en el que se establece el código de conducta, las medidas a observar en el ambiente laboral y el procedimiento para la resolución de conflictos.

1. Respeto
2. Comunicación
3. Reputación
4. Discreción en la represión
5. No arbitrariedad
6. Uniformidad y equidad
7. Prohibición de comportamientos sexuales
8. Regalos no deseados
9. Evitar hostigamiento
10. Oportunidades de formación y promoción

Igualdad y diversidad

Iniciativas para promover la igualdad

"Somos firmantes del manifiesto por la igualdad de oportunidades para un sector de la construcción más sostenible y competitivo"

Con el objetivo de dar visibilidad a las mujeres y posicionar esta industria como una oportunidad laboral estable y de calidad, participamos en diferentes iniciativas del sector para atraer talento femenino.

Medidas para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI

Hemos formalizado un manifiesto que reafirma nuestro compromiso con la igualdad, la dignidad y el respeto hacia la diversidad sexual y de género, estableciendo un entorno laboral inclusivo y seguro donde se prohíbe cualquier forma de discriminación o violencia. Extendemos estos valores a toda nuestra cadena de proveedores y subcontratistas.

Integración y accesibilidad de personas con diversidad funcional

En 2025 hemos contado con 5 personas con diversidad funcional. Cumplimos la legislación vigente complementando el porcentaje establecido en la Ley General de Discapacidad con medidas alternativas validadas, consistentes fundamentalmente en el aprovisionamiento de materiales y servicios por parte de centros especiales de empleo. Toda nueva inversión en instalaciones se planifica de acuerdo con la normativa y los estándares de accesibilidad.

Relaciones laborales: representación legal de trabajadores/as

En Construcciones ACR los empleados disponen de dos Comités de Empresa —Madrid y Navarra— y 4 Delegados de Personal. En 2025 se han mantenido 4 reuniones y alcanzado 2 acuerdos formales. Contamos también con Comités de Salud y Seguridad con reuniones periódicas. Toda la plantilla está amparada por convenio colectivo.

Medio Ambiente

En el marco de la transformación de nuestro modelo de negocio, avanzamos hacia una construcción industrial, más eficiente y respetuosa con el planeta, en sí misma.

La gestión ambiental es un pilar estratégico en ACR, plenamente integrado en nuestra operativa diaria. Nuestro sistema de gestión unificado —Calidad, Medio Ambiente y PRL— actúa como la brújula que guía nuestros principios y asegura la protección del entorno en cada fase de actividad.

Estamos **certificados por la ISO 14001 en todas nuestras delegaciones**. Adicionalmente, **contamos con la certificación ISO 14064 de Huella de Carbono de la Organización**, obtenida en 2021. Somos la primera constructora centrada en la edificación residencial inscrita en el Registro de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, con alcances 1, 2 y 3. En 2025 hemos registrado nuestra huella por quinto año consecutivo, obteniendo el sello CALCULA. Nos comprometemos a lograr la neutralidad en carbono en los alcances 1 y 2 antes de 2028.

Nuestras líneas de actuación en materia medioambiental son:

- Avanzar hacia la descarbonización de nuestra actividad
- Diseñar soluciones y procesos para reducir nuestros consumos de materiales y suministro
- Implicarnos en la consecución de los objetivos medioambientales de nuestros clientes
- Contribuir a desarrollar una conciencia medioambiental en nuestras obras
- Movilizar a nuestra empresa y al sector para lograr una economía circular real
- Priorizar al cliente sostenible, centrando nuestros esfuerzos comerciales en proyectos con un alto componente medioambiental.

En cuanto a energía, al menos más del 93% de nuestro consumo eléctrico procede de fuentes renovables a cierre de 2025, acreditado a través de los correspondientes contratos con distribuidoras verdes y los certificados de garantía de origen emitidos por la CNMC. El 22,64% de nuestra flota de vehículos es eléctrica o híbrida (etiqueta ECO o CERO), con una apuesta sostenida por la renovación progresiva. En materia de residuos, gestionamos 12.816 toneladas de residuos no peligrosos y 8,51 toneladas de peligrosos. Priorizamos que los materiales provengan con certificados verdes. Todas nuestras obras cuentan con su propio plan de biodiversidad para proteger el entorno natural de cada proyecto.









Contribuyendo a la lucha contra el cambio climático

Medidas para la reducción del consumo y de las emisiones de CO2

1. Gestión con el cliente desde el proceso inicial, antes de ser adjudicatario, para reducir los consumos a lo largo de toda la obra.

2. Promoción de la **actualización de la flota** de vehículos, pasando a vehículos eléctricos o híbridos.

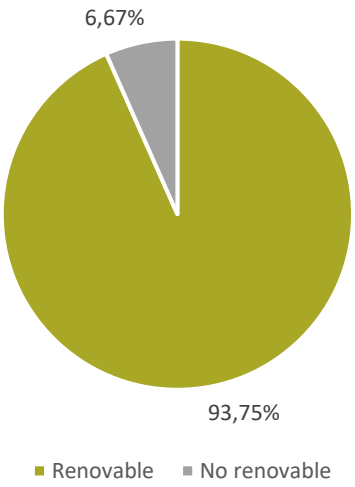
7 vehículos eléctricos y/o híbridos nuevos en el 2025 (3 nuevos en 2024)

22,64% de la flota total de vehículos es eléctrica y/o híbrida(***) (26,76% en 2024)

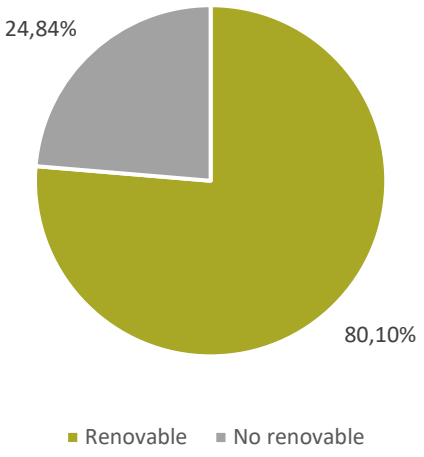
3. Comprar energía a distribuidoras verdes.

Se acredita a través de los correspondientes contratos y los certificados que las suministradoras nos emiten, su origen de energía 100% renovable, que respetan el medio ambiente y evitan las emisiones de CO2 y otros gases contaminantes. La Comisión Nacional de Mercados y la Competencia es el organismo encargado de certificar todo el proceso de garantía de origen, desde su generación hasta su comercialización.

Consumo eléctrico 2025



Consumo eléctrico 2024



"Derivado de esta apuesta por la energía verde, ***estamos consiguiendo reducir las emisiones*** *"*

Contribuyendo a la lucha contra el cambio climático

Medidas para la reducción del consumo y de las emisiones de CO2

4. Cálculo y gestión de la **huella de carbono de la organización**

Energías Limpias

Al menos mas del 93% de nuestro consumo eléctrico procede de fuentes renovables a final del 2025. Estamos comprometidos con el objetivo de lograr la neutralidad en carbono en los alcances 1 y 2 antes de 2028.



Huella de Carbono

Somos la primera constructora centrada en la edificación residencial que forma parte del Registro de Huella de Carbono del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico, con Alcance 1+2 y 3. Además, contamos con el certificado ISO 14064.

El dato de emisiones reportado (Huella de Carbono) corresponde al inventario verificado del ejercicio 2024. El cálculo de las emisiones del ejercicio 2025 se realizará y registrará posteriormente, una vez el MITECO publique los factores de emisión oficiales definitivos correspondientes a dicho periodo, siguiendo nuestra metodología certificada ISO 14064.



5. Impulsamos la eficiencia energética

- Reduciendo el consumo en las obras e instalaciones de ACR Grupo Goialde.
- Concienciando a la Sociedad.

Apostando por la economía circular

Aplicamos criterios de economía circular tanto en la gestión de nuestros residuos como de los materiales que incorporamos a nuestras obras.

8,51	Residuos Peligrosos (Tn) (3,01 Tn en 2024)	12.816	Residuos No Peligrosos (Tn) (9.149 Tn en 2024)

Gobernanza y perspectiva económica

La gobernanza constituye un pilar esencial en el modelo de gestión ACR Grupo Goialde y es un elemento clave para garantizar una toma de decisiones responsable, ética y orientada a la sostenibilidad en el largo plazo.

Desde un punto de vista económico, este enfoque se traduce en la búsqueda de una rentabilidad adecuada, proporcional a los riesgos gestionados y consistente con los objetivos estratégicos de la organización.

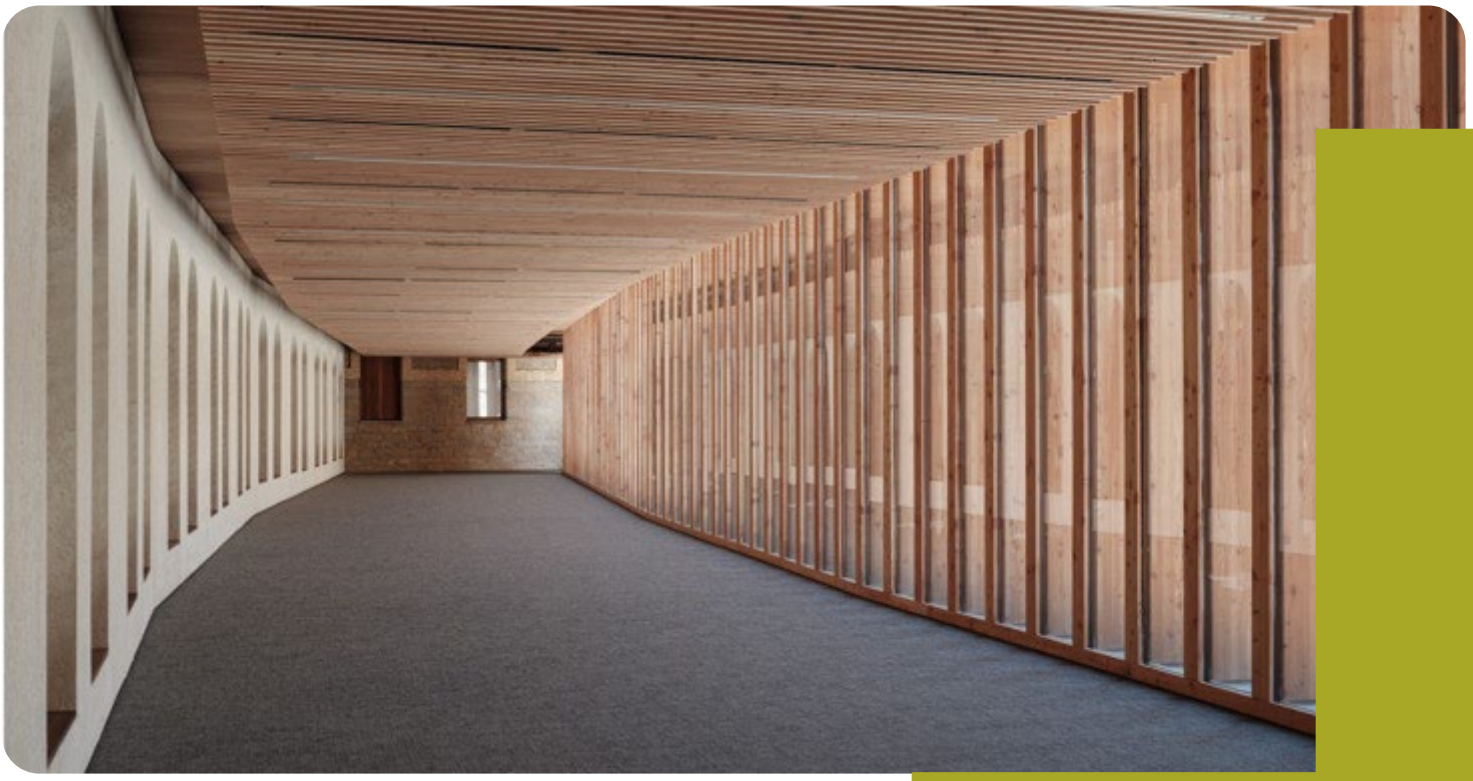
En este marco, las líneas de actuación en este ámbito son:

1. Mantener actualizado nuestro sistema de gobierno corporativo, inspirado en los estándares de referencia

2. Revisión constante de nuestro análisis, control y evaluación de riesgos ESG. Adoptar las medidas necesarias para minimizarlos.

3. Promover la Colaboración Radical en todas nuestras relaciones.

4. Trasladar a nuestros proveedores nuestro compromiso ESG



Buen Gobierno corporativo

Órganos de Gobierno Profesionales

El Consejo de Administración de la Sociedad matriz del ACR Grupo Goialde, ha establecido un conjunto de políticas y controles adecuados para prevenir la corrupción y demás prácticas irregulares, así como para la identificación, evaluación, gestión y control de los riesgos y de los potenciales impactos asociados, contando con la máxima involucración del Comité de Dirección, encargado de supervisar tanto la eficacia del control interno y la auditoría interna, como de velar por la aplicación rigurosa de las políticas y controles establecidos.

Sin perjuicio de la responsabilidad del Consejo de Administración, el Comité de Dirección y, en parte, la Unidad de Cumplimiento Normativo, velan por el cumplimiento de las obligaciones de transparencia de la Sociedad y especialmente, porque la información que se incluya en el Estado de Información no financiera (EINF) y en los Informes periódicos de Compliance sea suficiente para que otros grupos de interés de la compañía puedan entender el alcance e importancia de los hechos y riesgos correspondientes en materia de Información no financiera.

Estas son las principales políticas generales que nos rigen, establecidas por el Consejo de Administración, y que han sido revisadas durante el ejercicio 2025

Política de desarrollo de negocio y contratación · Establece el marco general de actuación y define las bases para la selección de clientes, desarrollo de ofertas y contratación.

Política de gestión de personas · Define los principios básicos y el marco general de actuación para asegurar el cumplimiento del modelo de gestión y cultura organizativa.

Política sobre ciclo estratégico, presupuesto y plan de sostenibilidad · Esta política establece el marco general actuación y revisión de la estrategia, del presupuesto y del plan de sostenibilidad.

Política de control interno de la información financiera · Establece el marco general de actuación del control interno y nos ayuda a identificar los riesgos y controles críticos para asegurar la fiabilidad de la información.

Política de control y gestión de riesgos · Establece los principios básicos y marco de actuación para la supervisión, control y gestión de todos los riesgos a los que se enfrenta la compañía.

Política de inversión y financiación · Establece un marco común para el análisis, seguimiento y control de proyectos de inversión y desinversión, operaciones de financiación y control y gestión de los riesgos financieros

Política de prevención de delitos · Esta política incluye los compromisos en materia de prevención de delitos que reflejan la oposición a la comisión de cualquier ilícito penal y la voluntad de combatir dichos actos, en línea con lo establecido en el código ético de la compañía.

Revisión constante de nuestro análisis, control y evaluación de riesgos ESG

Sistema Integral de Gestión de Riesgos

La gestión de los riesgos de la compañía es responsabilidad última del Consejo de Administración. El Comité de Dirección se encarga de la definición, revisión y actualización de los principales riesgos a los que se enfrenta ACR Grupo Goialde, así como de la implantación de medidas destinadas a minimizar su impacto.

La principal herramienta con la que cuenta ACR Grupo Goialde en la definición del entorno de riesgo al que se enfrenta es el Mapa de Riesgos. El objetivo principal de este documento es la elaboración de un entorno que permita identificar cuáles son los principales riesgos a los que se enfrenta ACR Grupo Goialde en la gestión de su negocio, evaluar la probabilidad y posibles impactos de estos riesgos sobre los estados financieros y el grado de tolerancia a los mismos, así como la identificación de los controles que mitiguen el impacto de dichos riesgos sobre los estados financieros consolidados.

El nivel de riesgo considerado como aceptable en la consecución de los objetivos de negocio es determinado en última instancia por el Consejo de Administración.

ACR Grupo Goialde considera esencial que la totalidad de las personas de la organización y, en particular aquellas personas que tengan una posición de relevancia en la toma de decisiones sean conocedoras de los principales riesgos a los que se enfrenta ACR en el ejercicio de sus responsabilidades y que se plasma en el mapa de riesgos.

ACR Grupo Goialde evalúa su tolerancia al riesgo en función del grado de afección de este sobre los estados financieros y/o su reputación.

El mapa de riesgos recoge las principales amenazas para ACR Grupo Goialde teniendo en cuenta los criterios de:

I. **probabilidad de ocurrencia y,**

II. **proporcionalidad del impacto del riesgo**

El documento está estructurado asumiendo que los principales riesgos afectan de forma agregada a ACR Grupo Goialde, aunque pueden existir algunos que afecten de forma exclusiva a algún sector o geografía en el que opera la Sociedad. Asimismo, asigna cada uno de los riesgos a una de las cuatro categorías:

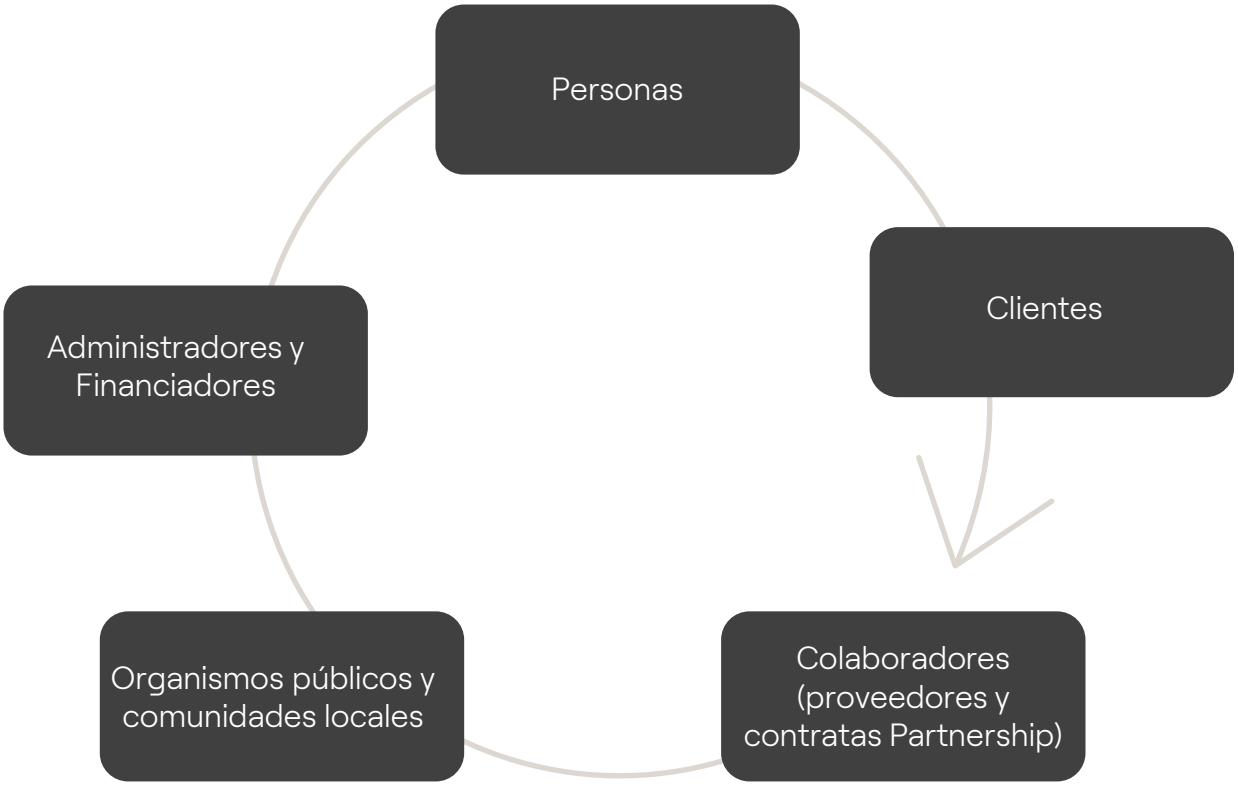
_Riesgos estratégicos **_Riesgos de cumplimiento**

_Riesgos financieros **_Riesgos operacionales**

Promover la Colaboración Radical en todas nuestras relaciones.

En ACR Grupo Goialde estamos comprometidos con la excelencia y el respeto de las necesidades y expectativas de todos nuestros grupos de interés.

En esta línea, **operamos con justicia, transparencia y equidad, protegiendo el interés común de todos** ellos, salvaguardando asimismo el de la Compañía, entendiendo que la confianza, la colaboración en su versión más radical y el compromiso son pilares para mantener una relación profesional y con vocación duradera. Para ello es imprescindible tener una comunicación fluida y clara, permitiendo la retroalimentación de ideas y opiniones.



Principales canales de comunicación

Intranet para Empleados/as	Web Corporativa	Eventos internos y externos	Encuestas a clientes y Empleados/as	Canal de denuncias
Reuniones periódicas	Portal de proveedores	Vía telefónica	Plataformas de organismos públicos	

El marco ético que nos guía

Desde sus inicios, en ACR Grupo Goialde nos hemos comprometido a llevar a cabo las actividades de acuerdo con los más altos estándares éticos y legales. Cada uno/a de los directivos/as y empleados/as de la compañía somos personalmente responsables de garantizar que estos estándares se mantengan de manera continua y que no se toleren bajo ningún concepto y por ningún motivo prácticas contrarias a las leyes.

El incumplimiento de estos requisitos pone el nombre, la reputación, la integridad y la actividad empresarial de ACR Grupo Goialde en peligro. Por ello, y aunque es un objetivo de ACR Grupo Goialde ejercer una posición de liderazgo del mercado y alcanzar el éxito empresarial, no podemos tolerar la utilización de prácticas empresariales o personales que vulneren el orden establecido para alcanzarlo.

Dichos compromisos se ven reflejados con la firma del "Compromiso Ético". De este modo, ejecutivos/as, directores/as y empleados/as, así como los agentes y otros representantes se comprometen al desempeño de sus funciones y tareas de manera eficiente, efectiva y con integridad, con estricto cumplimiento de las leyes nacionales e internacionales que sean aplicables y del Código de conducta de ACR Grupo Goialde.

Valores éticos

- Respeto a la dignidad de la persona y a los derechos que le son inherentes
- Respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad
- Estricto cumplimiento con la legalidad
- Objetividad profesional

> ***100% personas ACR*** Grupo Goialde ***comprometidas con el Código de Conducta.***

Para garantizar la máxima transparencia, **nuestro sistema de cumplimiento ha sido auditado y validado por expertos externos e independientes.**

Gracias.

Mes y año

Navarra

País Vasco

Madrid

Aragón

Castilla y León

Tel.: +34 948 260 116
Email: acr@acr.es